**Методические рекомендации по формированию приложения № 5   
«Сведения о потребности в квалифицированных рабочих   
и специалистах» к показателям системы мониторинга**

В приложении № 5 отражается информация о кадровой потребности работодателей, зарегистрированных на территории муниципального образования, у которых существует или прогнозируется потребность   
в квалифицированных кадрах, не связанная с реализацией инвестиционных   
и инновационных проектов.

Все графы обязательны для заполнения, при отсутствии сведений   
в столбцах указываются нулевые значения.

В графе 1 указывается наименование населенного пункта, где находятся рабочие места работодателя.

В графе 2 указываются наименования профессии, по которой существует потребность в квалифицированных кадрах должна быть указана в соответствии с Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее ОКПДТР).

В графе 3 указывается код профессии по ОКПДТР, утвержденный Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367.

В графах с 4 по 39 приводится численность необходимых квалифицированных кадров для замещения свободных рабочих мест (указывается необходимая численность работников с учетом того, что   
на одном рабочем месте могут быть заняты несколько человек при сменном/вахтовом режиме работы). **Данные по профессиям, не требующим квалификации (например, «разнорабочий», «подсобный рабочий», «уборщик производственных помещений», «вахтер»), не включаются.**

Из общей численности необходимых работников по годам в графах 5,9,13,17,21,25,29,33,37 отражается потребность, которая может быть заполнена **выпускниками** учреждений высшего образования (лица, имеющие профильное образование, **но без опыта работы**).

Из общей численности необходимых работников по годам в графах 6,10,14,18,22,26,30,34,38 отражается потребность, которая может быть заполнена **выпускниками** учреждений среднего профессионального образования (лица, имеющие профильное образование, **но без опыта работы**).

Из общей численности необходимых работников по годам в графах 7,11,15,19,23,27,31,35,39 отражается потребность **на новые** (создаваемые) рабочие места, и которые не обязательно должны быть выпускниками ВО или СПО.

В графах 4,8,12,16,20,24,28,32,36 (потребность в кадрах *– всего)* указывается общая численность необходимых работников   
на определенный год, включающая и работников с опытом работы и выпускников.

Таким образом, значение в графах 4,8,12,16,20,24,28,32,36 (Потребность в кадрах – всего) **может быть больше или равна** сумме значений в графах 5-7, 9-11, 13-15, 17-19, 21-23, 25-27, 29-31, 33-35, 37-39 («из общего числа: выпускники учреждений ВО», «из общего числа: выпускники учреждений СПО», «из общего числа: на новые (создаваемые) рабочие места»). **Значение** ***«Потребность в кадрах – всего»* больше** **чем указанные суммы граф может быть за счет потребности в работниках с опытом работы.**

**Сведения о кадровой потребности указываются отдельно для каждого года без нарастающего итога.**